

成功薪酬留才四種模式設計~ 績效、職務、技能、外部導向設計

相信學習的使命 Mission

是幫助企業職場工作人們透過無所不在學習方式、讓我們心靈、工作、生活得更健康，企業組織創造高效能團隊，同仁成長。

這可能聽起來崇高，但我們相信它歸結為一些非常基本的。讓我們先「相信學習」開始；先建立正確的求知心態，透過「知」、「悟」、「行」。讓學習落實實踐與彼此分享；讓人們與組織同步成長與進步！

我們透過六大功能性服務；運用網路文章與影音、實體課程與活動推動現在隨時隨地多元學習方式；讓我們有樂趣與動機來進入 Bele123 世界來……

主辦單位：相信學習

協辦單位：誠遠國際管理顧問有限公司

費用：3,300 元整

活動時間	2016/07/14(四) 09:30 開始(共六小時)		
活動地點	台北市權東路 3 段 58 號 6 樓之 3(仲悅企管訓練教室)		
課程主題	成功薪酬留才四種模式設計~績效、職務、技能、外部導向設計		
內容大綱	1. 企業經營模式掌握 2. 市場導向薪資設計-善用薪資調查 3. 職務為導向薪資設計 4. 績效為導向薪資設計 5. 留才導向薪資設計		
主 講 人	簡 介		
吳桂龍 顧問	仲悅企管顧問有限公司 總經理 東吳大學 企管系講師 上市櫃公司薪酬委員會委員 職訓局 TTQS 評審委員		

參加課程 (名額有限，以誠遠客戶優先，每家公司保留名額以 2 名為限)

報名表 (請將報名表傳真或 e-mail 至誠遠，回傳後敬請來電確認，以確保報名成功。)

匯款/轉帳帳號：台北富邦 012 忠孝分行 3051-0212-3765

戶名：誠遠國際管理顧問有限公司 詢問電話：2731-9233 傳真：2731-9234

姓名		公司名稱		統一編號	
聯絡電話		部門職稱		E-mail	