



## 相信學習的使命 Mission

是幫助企業職場工作人們透過無所不在學習方式、讓我們心靈、工作、生活得更健康，企業組織創造高效能團隊，同仁成長。

這可能聽起來崇高，但我們相信它歸結為一些非常基本的。讓我們先「相信學習」開始；先建立正確的求知心態，透過「知」、「悟」、「行」。讓學習落實實踐與彼此分享；讓人們與組織同步成長與進步！

我們透過六大功能性服務；運用網路文章與影音、實體課程與活動推動現在隨時隨地多元學習方式；讓我們有樂趣與動機來進入 Bele123 世界來……

**主辦單位：相信學習**

**費用：500 元整**

活動時間	2016/09/23 (五) 14 時 00 分起 至 17 時 00 分止		
活動地點	台北市新生南路一段 50 號 12 樓 B4		
課程主題	2016 年企業薪酬調查報告		
內容大綱	<p>新趨勢薪酬概念，可讓企業討論與思考～</p> <p>大多薪酬偏重「加法策略」，一般固定薪，外加績效式獎金，看起來符合人性，但菁英還是找不進來與被挖角情況，部分廠商用「減法策略」，高年薪績效浮動制吸引人才，會造成薪酬成本高嗎？</p> <p>每年調薪與高年終獎金，可以吸引人才工作更投入度嗎？但反而跳巢機率更高？</p> <p>公司職務位階最高與最低員工；或績效最優與最差員工，他們全薪差幾倍為佳？</p> <p>1-3 倍會公平些，還是差 5-10 倍以上較有競爭力？</p> <p>當營運績效不好，無法用績效導向薪酬吸引員工時，該運用哪些方法兼公司獲利與吸引人才？</p> <p>當您困惑企業未來經營策略時，先從新看看您的薪酬政策，在做些優化設計，這將是企業贏的策略開始！</p>		
主 講 人	簡	介	
吳桂龍 總經理	東吳大學 企研所 文化大學 勞工關係系 嘉惠科技 專案經理 遠東紡織集團 瑞強國際(股)有限公司 經理 郭元益食品公司 副理 現任多家公司管理輔導顧問及講師		

**參加課程 (名額有限，以誠遠客戶優先，每家公司保留名額以 2 名為限)**

報名表 (請將報名表傳真或 e-mail 至誠遠，回傳後敬請來電確認，以確保報名成功。)				
匯款/轉帳帳號：台北富邦 012 忠孝分行 3051-0212-3765				
戶名：誠遠國際管理顧問有限公司 詢問電話：2731-9233 蘇小姐 傳真：2731-9234				
姓名		公司名稱		統一編號
聯絡電話		部門職稱		E-mail